



**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE
CONTRATO DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO PARA
OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA E
CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR – PREVISTO E NÃO
OCUPADO NO MAPA DE PESSOAL DESTA MUNICÍPIO**

**ÁREA DE MEDICINA VETERINÁRIA – GABINETE DO
VETERINÁRIO MUNICIPAL**

Aos vinte dias do mês de março de dois mil e vinte e cinco, reuniu-se, no Edifício dos Paços do Município, o júri do procedimento concursal referido em epígrafe, constituído por: Luís Nuno Fernandes Barros, Técnico Superior na área de Medicina de Veterinária do Município de Tondela, Presidente do Júri, Ismail Cravid Nobre de Carvalho, Chefe de Divisão de Administração e Finanças do Município de Oliveira de Frades, que substituirá o Presidente do Júri nas suas faltas e impedimentos, e José Paulo Monteiro Loureiro, Chefe de Divisão de Ordenamento, Urbanismo, Obras Municipais, Ambiente e Serviços Urbanos do Município de Oliveira de Frades, ambos como vogais efetivos, a fim de deliberar sobre o resultado da aplicação do primeiro método de seleção, Prova de Conhecimentos (PC), conforme publicitação integral do procedimento concursal, na Bolsa de Emprego Público, Código da Oferta OE202411/0889 – e elaborar a respetiva lista de classificação, de acordo com o previsto no n.º 1 do artigo 22.º, da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro.

1 – Lista de Classificação da Prova de Conhecimentos (ordenada alfabeticamente):

NOME DO(A) CANDIDATO(A)	CLASSIFICAÇÃO OBTIDA NA PC
Ana Rita Almeida Duarte	19,00 valores
Gustavo dos Reis Faria	20,00 valores
João Pedro Pinto Pedrosa	Não compareceu à PC
Jorge Filipe Marques Dinis	Não compareceu à PC
Nadin Martins Neves	Não compareceu à PC
Susana Isabel Pereira Mendes	18,00 valores

2 – Exclusão de candidatos: Conforme decorre da alínea a) do ponto 16. da publicitação integral do procedimento concursal, bem como do disposto no n.º 3 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, cada um dos métodos de seleção tem caráter eliminatório, considerando-se excluídos do presente procedimento concursal os candidatos que não compareceram à aplicação do método de seleção Prova de Conhecimentos.

3 – Audiência prévia dos candidatos excluídos: Os candidatos excluídos serão notificados para a realização da audiência prévia nos termos do Código do Procedimento Administrativo, aprovado em anexo ao Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, apenas no momento da elaboração da lista de ordenação final dos candidatos aprovados.

**REUNIÃO DO JÚRI PARA APLICAÇÃO DO 1.º MÉTODO DE SELEÇÃO –
PROVA DE CONHECIMENTOS – LISTA DE CLASSIFICAÇÃO**

4 – Consulta do processo: Os candidatos que pretendam consultar o processo, poderão fazê-lo no período compreendido entre as 9h e as 17h30m, de segunda a sexta-feira, na Divisão de Recursos Humanos, situada no Edifício dos Paços do Município e através de quaisquer outros meios previstos na lei.

5 – Marcação do 2.º método de seleção obrigatório - Avaliação Psicológica (AP): O método de seleção Avaliação Psicológica, a aplicar por entidade externa especializada, terá lugar no próximo dia 2 de abril de 2025, pelas 10h00m, no Edifício dos Paços do Município, pelo que deverão os candidatos aprovados no método de seleção Prova de Conhecimentos, notificados para o efeito, comparecer naquela data, horário e local para a sua realização.

6 – Marcação do método de seleção facultativo – Entrevista de Avaliação de Competências (EAC): Por razões de celeridade procedimental, e considerando o reduzido número de candidatos, o júri do procedimento decidiu agendar a realização da Entrevista de Avaliação de Competências, para o mesmo dia da aplicação do método de seleção Avaliação Psicológica, portanto, no dia 2 de abril de 2025. Conforme decorre das alíneas a) e c) do ponto 16. da publicitação integral do procedimento concursal, bem como do disposto no n.º 3 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, cada um dos métodos de seleção tem caráter eliminatório, considerando-se excluídos do presente procedimento concursal os candidatos que não compareçam à aplicação do método de seleção Avaliação Psicológica ou que obtenham um juízo de Não Apto. Desta forma, a convocatória para o método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências fica condicionada pela obtenção de juízo de Apto pelos candidatos admitidos ao método de seleção Avaliação Psicológica. O júri deliberou assim notificar os candidatos para comparecerem no Edifício dos Paços do Município, a fim de realizarem a Entrevista de Avaliação de Competências, conforme infra indicado:

NOME DO(A) CANDIDATO(A)	HORÁRIO
Ana Rita Almeida Duarte	14h00m
Gustavo dos Reis Faria	14h45m
Susana Isabel Pereira Mendes	15h30m

7 – Notificações: O júri do procedimento concursal, nos termos do n.º 1 do artigo 6.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, e do ponto 11.7 da publicitação do procedimento concursal na Bolsa de Emprego Público, deliberou a notificação dos candidatos através de correio eletrónico.

8 – Afixação das listas de classificação do primeiro método de seleção: O júri deliberou, igualmente, que a presente ata será tornada pública através da sua publicação na página eletrónica do Município de Oliveira de Frades, para aí poder ser consultada.

Para constar, regista o júri que todas as decisões e deliberações acima mencionadas foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar o Presidente do Júri deu por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do júri.



REUNIÃO DO JÚRI PARA APLICAÇÃO DO 1.º MÉTODO DE SELEÇÃO – PROVA DE CONHECIMENTOS – LISTA DE CLASSIFICAÇÃO

O júri do procedimento concursal,

Assinado por: **Luís Nuno Fernandes Barros**

Data: 2025.03.26 22:22:54+00'00'

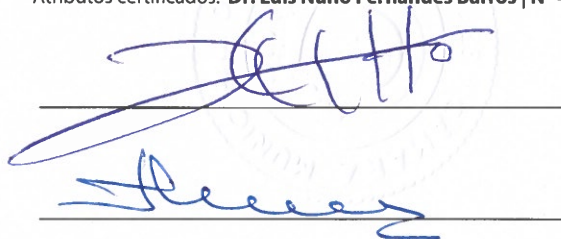
Certificado por: **Ordem dos Medicos Veterinarios**

Atributos certificados: **Dr. Luís Nuno Fernandes Barros | Nº 4971**

O Presidente do Júri,

O 1º Vogal Efetivo,

O 2º Vogal Efetivo,



Two handwritten signatures in blue ink are present, each written over a horizontal line. The first signature is more complex and stylized, while the second is simpler and more cursive.