

REUNIÃO DO JÚRI PARA APLICAÇÃO DO 2.º MÉTODO DE SELEÇÃO –
AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA – LISTA DE CLASSIFICAÇÃO

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE
CONTRATO DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO PARA
OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA
ESPECIAL DE TÉCNICO DE SISTEMAS E TECNOLOGIAS DE
INFORMAÇÃO – PREVISTO E NÃO OCUPADO NO MAPA DE
PESSOAL DESTES MUNICÍPIOS**

Aos vinte e um dias do mês de fevereiro de dois mil e vinte e cinco, reuniu-se, no Edifício dos Paços do Município, o júri do procedimento concursal referido em epígrafe, constituído por: Ismail Cravid Nobre de Carvalho, Chefe da Divisão de Administração e Finanças, Presidente do Júri, Bruno Ricardo dos Santos Rodrigues, Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação, que substituirá o Presidente do Júri nas suas faltas e impedimentos, e José Paulo Monteiro Loureiro, Chefe de Divisão de Ordenamento, Urbanismo, Obras Municipais, Ambiente e Serviços Urbanos, ambos como vogais efetivos, a fim de:

- a) Tomar conhecimento das classificações atribuídas pela empresa Adviser Pro, Lda, aos candidatos a quem era aplicável o método de seleção Avaliação Psicológica, conforme aviso de abertura; e,
- b) Elaborar a correspondente lista de classificação, de acordo com o previsto no n.º 1 do artigo 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro.

1 – Lista de Classificação do 2.º método de seleção – Avaliação Psicológica (ordenada alfabeticamente):

LISTA DE CLASSIFICAÇÃO NO 2.º MÉTODO DE SELEÇÃO (AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA)

NOME DO(A) CANDIDATO(A)	CLASSIFICAÇÃO OBTIDA NA AP
António Jorge Matos de Almeida	Não compareceu à AP
Cristiano Martins da Costa	Apto
Luís Daniel Duarte Ferreira	Apto
Manuel José Correia da Silva	Não compareceu à AP

2 – Exclusão de candidatos: Conforme decorre da alínea a) do ponto 16. da publicitação integral do procedimento concursal, bem como do disposto no n.º 3 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, cada um dos métodos de seleção tem caráter eliminatório, considerando-se excluídos do presente procedimento concursal os candidatos que não compareceram à aplicação do método de seleção Avaliação Psicológica.

3 – Audiência prévia dos candidatos excluídos: Os candidatos excluídos serão notificados para a realização da audiência prévia nos termos do Código do Procedimento Administrativo, aprovado em anexo ao Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, apenas no momento da elaboração da lista de ordenação final dos candidatos aprovados.

REUNIÃO DO JÚRI PARA APLICAÇÃO DO 2º MÉTODO DE SELEÇÃO –
AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA – LISTA DE CLASSIFICAÇÃO

4 – Consulta do processo: Os candidatos que pretendam consultar o processo, poderão fazê-lo no período compreendido entre as 9h e as 17h30m, de segunda a sexta-feira, na Divisão de Recursos Humanos, situada no Edifício dos Paços do Município e através de quaisquer outros meios previstos na lei.

5 – Marcação do método de seleção facultativo – Entrevista de Avaliação de Competências (EAC): O júri deliberou ainda notificar os candidatos admitidos para comparecerem no Edifício dos Paços do Município, no dia 28 de fevereiro de 2025, a fim de realizarem a Entrevista de Avaliação de Competências, conforme infra indicado:

NOME DO(A) CANDIDATO(A)	HORÁRIO
Cristiano Martins da Costa	15h00m
Luís Daniel Duarte Ferreira	14h00m

6 – Notificações: O júri do procedimento concursal, nos termos do n.º 1 do artigo 6.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, e do ponto 11.7 da publicitação do procedimento concursal na Bolsa de Emprego Público, deliberou a notificação dos candidatos através de correio eletrónico.

7 – Afixação das listas de classificação do segundo método de seleção: O júri deliberou, igualmente, que a presente ata será tornada pública através da sua publicação na página eletrónica do Município de Oliveira de Frades, para aí poder ser consultada.

8 – Errata ao Anexo I — Perfil de Competências da Ata nº1:

- a) Onde se lê “Análise da Informação e Sentido Crítico; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço; Trabalho de Equipa e Cooperação e Tolerância à Pressão e Contrariedades.” deve ler-se “Análise da Informação e Sentido Crítico; Conhecimentos e Experiência; Trabalho de Equipa e Cooperação e Tolerância à Pressão e Contrariedades.”
- b) Onde se lê: RESPONSABILIDADE E COMPROMISSO COM O SERVIÇO: Capacidade para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o funcionamento do serviço, desempenhando as suas tarefas e atividades de forma diligente e disponível.
 - Compreende a importância da sua função para o funcionamento do serviço e procura responder às solicitações que lhe são colocadas.
 - Responde com prontidão e disponibilidade às exigências profissionais.
 - É cumpridor das regras regulamentares relativas ao funcionamento do serviço, nomeadamente horários de trabalho e reuniões.
 - Trata a informação confidencial a que tem acesso, de acordo com as regras jurídicas, éticas e deontológicas do serviço.”

Deve ler-se: CONHECIMENTOS E EXPERIÊNCIA: Capacidade para aplicar, de forma adequada, os conhecimentos e experiência profissional, essenciais para o desempenho das tarefas e atividades.

ATA N.º5

REUNIÃO DO JÚRI PARA APLICAÇÃO DO 2º MÉTODO DE SELEÇÃO – AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA – LISTA DE CLASSIFICAÇÃO

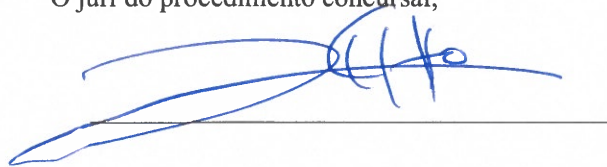
- Demonstra possuir conhecimentos práticos e técnicos necessários às exigências do posto de trabalho e aplica-os de forma adequada.
- Detém experiência profissional que permite resolver as questões profissionais que lhe são colocadas.
- Utiliza na sua prática profissional as tecnologias de informação e de comunicação com vista à realização de um trabalho de maior qualidade.
- Preocupa-se em alargar os seus conhecimentos e experiência profissional para melhor corresponder às exigências do serviço.

Para constar, regista o júri que todas as decisões e deliberações acima mencionadas foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar o Presidente do Júri deu por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do júri.

O júri do procedimento concursal,

O Presidente do Júri,



O 1º Vogal Efetivo,



O 2º Vogal Efetivo,

